



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วยมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจึงออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไว้ดังนี้

หมวด ๑
บทเปิดเตล็ด

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทนโดยให้มีผลตั้งแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๓ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกฎ ระเบียบ รวมถึงเป็นผู้วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในเรื่องนี้ หากมีข้อขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า อาจารย์อัตราจ้างตามสัญญาจ้างเต็มเวลา

“เอกสารการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลที่เป็นอาจารย์ประจำ และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลที่เป็นอาจารย์พิเศษ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเกิดขึ้นตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“ก.พ.ต.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ราชภัฏยะลา

“ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์” หมายความว่า ประกาศ กพอ.ฉบับที่ประกาศใช้อยู่อย่าง เป็นปัจจุบัน

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ต. โดยการเสนอแนะของประธานสภาวิชาการจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. จำนวน ๕-๑๐ คน โดยครอบคลุม คณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ให้ ก.พ.ต. มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

ให้ ก.พ.ต. มีประธานกรรมการ ก.พ.ต. ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน สภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นประธานกรรมการโดยมีวาระเช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ต.

ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับนี้ เป็นเลขานุการ ก.พ.ต. และเลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ต.

ข้อ ๗ ให้ ก.พ.ต. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๗.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และกลั่นกรองผลงานทาง วิชาการของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในเรื่ององค์ประกอบและรูปแบบของผลงานทางวิชาการ

๗.๒ แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงาน ทางวิชาการ ที่ผ่านการกลั่นกรองตาม ๗.๑

๗.๓ ประเมินผลการสอนและเอกสารการสอนของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรืออาจ มอบหมายให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำหน้าที่ประเมินแทนได้

๗.๔ พิจารณาตัดสินการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากคุณสมบัติเฉพาะผลการ ประเมินเอกสารสอน ผลการประเมินการสอนและผลการประเมินผลงานทางวิชาการ

๗.๕ เสนอผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย

๗.๖ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๗.๒ ให้ทำหน้าที่ ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน ๓-๕ คน จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๘.๑ ต้องเป็นบุคคลภายนอกของมหาวิทยาลัย

๘.๒ มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ ก.พ.อ. หรือ ที่ ก.พ.อ. ให้การรับรอง

๘.๓ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะประเมิน

๘.๔ มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ได้รับการมอบหมายให้เป็นผู้ตรวจประเมิน

ให้ ก.พ.ต.แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ต. คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการมีหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาอนุมัติผลการประเมินผลงานทางวิชาการแต่ละรายเสนอ ก.พ.ต.

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยการแต่งตั้งของอธิการบดี

คณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะซึ่งคณบดีแนะนำ คณะละ ๑ คน เป็นกรรมการ บุคลากรจากอาจารย์หรือจากการเจ้าหน้าที่ ๑-๒ คน เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดวาระ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

กรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณากลับกรรองคุณสมบัติ และเอกสารประกอบการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๒. พิจารณารับเรื่องดำเนินการ

๓. ประสานดำเนินงานการประเมินการสอน

๔. ประสานดำเนินงานการประเมินเอกสารการสอน

๕. ประสานดำเนินงานการประเมินผลงานทางวิชาการ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ.ต. มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีโดยการมอบหมายจาก ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเอกสารการสอนตามคำแนะนำของคณะกรรมการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนรายละเอียด ๓ คน

บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินเอกสารการสอน จัดทำและได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการโดยพิจารณาจากบุคคลภายในและหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่เป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการและ หรือเป็นผู้มีประสบการณ์และชำนาญการในสาขาวิชานั้น ๆ บัญชีรายชื่อดังกล่าวนี้ กำหนดให้มีการปรับปรุงทุกๆ ๒ ปี

ผู้ประเมินเอกสารการสอนระดับใด ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน เว้นแต่ในบางสาขาวิชาที่ต้องใช้ผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ไม่สามารถหาผู้มีตำแหน่งทางวิชาการได้

คณะกรรมการประเมินเอกสารการสอน ประเมินเอกสารการสอนโดยหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีโดยการมอบหมายจาก ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนประจำคณะแต่ละคณะประกอบด้วย รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน คณบดีคณะที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสังกัดเป็นกรรมการ คณบดีคณะอื่น ๑ คณะเป็นกรรมการ หัวหน้าภาควิชาที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสังกัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

หากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในกรรมการชุดนี้เป็นผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีตำแหน่งเทียบเท่าเป็นกรรมการแทน
คณะกรรมการประเมินการสอน ประเมินการสอนโดยหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์เช่นเดียวกันกับอาจารย์ประจำโดยให้เรียกตำแหน่งว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๔ ในการดำเนินการขั้นตอนต่างๆ ให้ใช้รูปแบบเอกสารประกอบการดำเนินการ คำนิยามการอธิบายเพิ่มเติมจากเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หมวด ๓

การลงโทษและการอุทธรณ์

ข้อ ๑๕ การลงโทษและการอุทธรณ์อันเกี่ยวเนื่องกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หมวด ๔

ข้อกำหนดเฉพาะในการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ กำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ให้ถือเกณฑ์ดังนี้

กรณีไม่มีการแก้ไขผลงาน หรือมีการแก้ไขผลงานภายในกำหนด ๙๐ วันนับจากวันที่รับทราบมติของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการมีมติให้แก้ไข วันที่อนุมัติและแต่งตั้งให้อนุมัติและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ลงทะเบียนรับเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่มีการแก้ไขผลงานเกินกว่า ๙๐ วัน นับจากวันที่รับทราบมติของคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการมีมติให้แก้ไข วันที่อนุมัติและแต่งตั้ง อนุมัติและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ลงทะเบียนรับเรื่อง การปรับปรุงแก้ไขผลงานครั้งสุดท้าย

กำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การแก้ไขผลงานตามมติของคณะกรรมการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะต้องแก้ไขผลงาน ภายในกำหนดเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติหากไม่ดำเนินการแก้ไขให้เสร็จสิ้นภายในเวลาดังกล่าว ถือว่าการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นยุติลง หากประสงค์จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะต้อง เริ่มต้นดำเนินการใหม่ตามกระบวนการในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ ในการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ โดยวิธีปกติทุกตำแหน่ง และการประเมินผลการสอนของผู้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ ต้องได้รับคะแนนเสียงผ่านจากกรรมการผู้ ประเมินไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ในกรณีที่ผู้ตรวจประเมินหรือผู้ประเมินตามวรรคแรก ไม่อาจทำหน้าที่ได้ ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ แต่งตั้งคนใหม่ โดยใช้หลักเกณฑ์เดิมทำหน้าที่แทน

ในกรณีที่ไม่สามารถหาผู้ตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในบัญชีรายชื่อที่มีอยู่ได้ ให้ ก.พ.ต. เสนอชื่อผู้ตรวจประเมินจากภายนอกมหาวิทยาลัยให้ ก.พ.อ.รับรองเป็นผู้ตรวจประเมินได้

ข้อ ๑๘ ผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หรือเคยใช้เป็น ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ จะนำมาใช้ในการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ใหม่อีกมิได้ ยกเว้นเป็นผลงานวิจัยที่ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการพัฒนาปรับปรุงต่อยอดเนื้อหาสาระ ขึ้นมาใหม่ที่มีคุณภาพทางวิชาการที่ดีกว่าเดิม

การนำผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นมาใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนหรือการลอกเลียนแบบ ส่วนใดส่วนหนึ่งของผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นโดยไม่มีกรอ้างอิง จะกระทำมิได้

ข้อ ๑๙ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่แตกต่างจากสาขาวิชาเดิม ย่อมกระทำได้ แต่ต้อง ใช้ การพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

การกำหนดสาขาวิชาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องระบุสาขาใน รายวิชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำการสอน ผลงานทางวิชาการทุกชิ้นที่เสนอในคราวเดียวกันต้องมีสาระขอบข่ายใน สาขาเดียวกัน กับที่ได้รับการมอบหมายให้สอน การชี้ขาดเกี่ยวกับการพิจารณาสาขาวิชาให้ถือการชี้ขาดของ ก.พ.ต.เป็นที่สุด

ข้อ ๒๐ ผลงานทางวิชาการที่ร่วมกันกระทำหลายคน โดยมีผู้เข้าสู่ตำแหน่งเป็นหนึ่งในผู้ร่วม กระทำด้วย ผู้เข้าสู่ตำแหน่งอาจใช้ผลงานชิ้นนี้ในการเสนอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยผู้ร่วมกระทำจะต้อง ให้การรับรองส่วนของงานที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งเป็นผู้กระทำ โดยจะต้องมีส่วนที่ผู้เข้าสู่ตำแหน่งกระทำไม่น้อยกว่า ครั้งหนึ่งของเรื่องงานทั้งหมด ถ้าเป็นการวิจัย ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องเป็นผู้วิจัยหลัก

ในการกระทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งจะต้องเป็น ผู้กระทำแต่ผู้เดียว ยกเว้นได้มีการร่วมกระทำตามวรรคแรก

ข้อ ๒๑ รูปแบบและองค์ประกอบในการทำเอกสารผลงานทางวิชาการ หากกระทำในระบบใด ให้ใช้ระบบเดียวกันโดยตลอด

การแก้ไขผลงานทางวิชาการในระดับการกลั่นกรอง ให้แก้ไขให้เสร็จภายในเวลา ๙๐ วัน ส่วนการแก้ไขผลงานทางวิชาการ ในระดับการตรวจประเมินให้แก้ไขให้เสร็จภายในเวลา ๑๘๐ วัน

ข้อ ๒๒ ผู้เข้าสู่ตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งก่อนวันที่จะเกษียณไม่น้อยกว่า ๘ เดือน สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับศาสตราจารย์ให้ดำเนินการก่อนวันที่จะเกษียณไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

ในกรณีอาจารย์กำลังดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ ก.พ. รับรอง แต่ยังไม่เสร็จสิ้นและได้เปลี่ยนสังกัดมาอยู่ในมหาวิทยาลัย ให้ ก.พ.ต.ของมหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไป

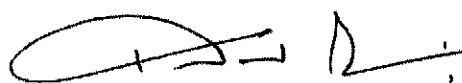
ข้อ ๒๓ การยื่นเสนอผลงานทางวิชาการผู้เข้าสู่ตำแหน่งต้องยื่นในวันที่กำลังอยู่ปฏิบัติหน้าที่โดยต้องยื่นด้วยตนเอง ระหว่างการลาไปศึกษาต่อผู้เข้าสู่ตำแหน่งไม่มีสิทธิ์ยื่นเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๔ เกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของเอกสารการสอนและคุณภาพของการสอนให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรายใดที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว ณ ช่วงเวลาของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ฉบับใด ให้ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.ฉบับนั้น ๆ จนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา